



PT. BANK PEREKONOMIAN RAKYAT
SEMERU

LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

PT BPR SEMERU

2025

- bpr_semeru@yahoo.co.id
- bprsemeru.com
- (0292) 5140791

DAFTAR ISI

	<i>Hal</i>
I. STRATEGI KEBERLANJUTAN.....	3
II. IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN.....	4
A. Kinerja Aspek Ekonomi.....	4
B. Kinerja Aspek Lingkungan Hidup.....	5
C. Kinerja Aspek Lingkungan Sosial.....	5
III. PROFIL SINGKAT PT BPR SEMERU.....	9
A. Visi Misi dan Nilai budaya Berkelanjutan PT BPR Semeru.....	9
B. Profil Perusahaan.....	9
C. Skala Usaha.....	10
D. Produk dan Layanan Kegiatan Usaha.....	14
E. Keanggotaan pada Asosiasi.....	15
F. Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan	15
IV. Penjelasan Direksi.....	17
A. Kebijakan Merespon Tantangan.....	17
B. Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....	18
C. Strategi Pencapaian Target.....	19
V. Tata Kelola Berkelanjutan.....	23
A. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....	23
B. Pengembangan Kompetensi Keuangan Berkelanjutan.....	24
C. Manajemen Risiko.....	24
D. Kolaborasi Bank dengan <i>Stakeholders</i>	26
E. Tantangan dan Hambatan.....	26
VI. Kinerja Berkelanjutan.....	28
A. Kegiatan Membangun Keuangan Berkelanjutan.....	28
B. Kinerja Ekonomi.....	28
C. Kinerja Sosial.....	29
D. Kinerja Lingkungan Hidup.....	32
E. Tanggung Jawab Pengembangan Produk.....	33
VII. Penutup.....	35

BAB I

STRATEGI KEUANGAN BERKELANJUTAN

Berdasarkan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan pasal 2 menyatakan bahwa LJK (Lembaga Jasa Keuangan), Emiten, dan Perusahaan Publik wajib menerapkan Keuangan Berkelanjutan dalam kegiatan usaha LJK (Lembaga Jasa Keuangan), Emiten, dan Perusahaan Publik. PT Bpr Semeru sebagai salah satu LJK (Lembaga Jasa Keuangan) yang bergerak dalam bidang jasa perbankan, menjalankan usahanya secara berkelanjutan sejalan dengan visi dan misi perusahaan sebagai komitmen untuk menjaga keberlanjutan usaha dengan bertindak dalam rangka tanggung jawab terhadap nasabah, karyawan, pemegang saham, lingkungan serta memberikan kontribusi kepada pengembangan ekonomi daerah.

PT BPR Semeru dalam hal penyaluran kredit dan penghimpunan dana kepada dan/atau dari masyarakat mengedepankan prinsip kehati-hatian dan tata kelola yang baik dalam menjalankan bisnis perbankan karena sadarnya akan pengelolaan keuangan berkelanjutan. Implementasi keuangan berkelanjutan PT BPR Semeru juga berfokus pada pengembangan kredit UMKM untuk meningkatkan peran PT BPR Semeru dalam membangun ekonomi masyarakat. PT BPR Semeru juga melakukan screening aspek lingkungan dalam proses analisa kelayakan kredit sebagai bagian dari manajemen risiko.

Selain itu, PT BPR Semeru juga memiliki komitmen untuk memelihara kelestarian lingkungan hidup dari setiap operasional perusahaan. Seluruh karyawan dan manajemen PT BPR Semeru dianjurkan untuk memelihara lingkungan dengan cara berupaya melakukan penghematan, efisiensi energi kertas dan air, serta menciptakan lingkungan kerja yang bersih nyaman dan sehat agar kelestarian lingkungan tetap terjaga.

BAB II
IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN

A. Kinerja Aspek Ekonomi

*dalam ribuan rupiah

Keterangan	2025	2024	2023
Pendapatan Operasional	17.518.091	16.853.122	15.838.474
Total Kredit yang Diberikan	145.663.379	64.888.467	63.090.196
Dana Pihak Ketiga	179.701.670	78.269.896	65.461.136
Total Aset	210.978.254	94.673.971	80.433.074
Laba Tahun Berjalan	3.698.149	4.586.411	4.154.266

Pada tahun 2025 PT BPR Semeru mengeluarkan promo kredit KRETA (Kredit Talangan), kredit tersebut merupakan kredit talangan modal kerja bagi UMKM. Promo kredit KRETA berlangsung pada bulan Januari-Maret 2025 mendekati Hari Raya Idul Fitri 1446 H, pada tanggal 18 Juli 2025-18 September 2025, dan pada tanggal 19 September 2025-31 Desember 2025 sebagai upaya pengembangan kredit UMKM untuk meningkatkan peran PT BPR Semeru dalam membangun ekonomi masyarakat dengan mengedepankan pengelolaan keuangan berkelanjutan. Berdasarkan POJK Nomor 7 Tahun 2024 tentang Bank Perkonomian Rakyat dan Bank Perekonomian Rakyat Syariah Pasal 30 menyebutkan bahwa BPR atau BPR Syariah dalam kepemilikan dan/atau pengendalian PSP yang sama dalam 1 (satu) wilayah pulau atau kepulauan utama wajib melakukan konsolidasi melalui skema Penggabungan atau Peleburan maka pada tanggal 05 Desember 2025 telah dilakukan merger PT BPR Mranggen Mitra Persada ke dalam PT BPR Semeru, yang tentunya berdampak pada pendapat operasional bank, total kredit yang diberikan, dana pihak ketiga, total SDM, total aset, laba yang diterima dan masih banyak lainnya.

B. Kinerja Aspek Lingkungan Hidup

Seluruh karyawan dan manajemen PT BPR Semeru dalam melaksanakan aktivitas kerja sehari-hari diharapkan menerapkan budaya sadar lingkungan sebagai salah satu upaya pemeliharaan kelestarian lingkungan hidup, diantaranya dengan cara-cara sebagai berikut:

1. melakukan penghematan terhadap penggunaan air dengan cara memastikan keadaan keran mati apabila sudah tidak digunakan;
2. melakukan penghematan terhadap listrik dengan cara ketika meninggalkan tempat kerja/ setelah selesai bekerja pastikan lampu dan komputer dalam keadaan *off*;
3. budaya *paperless* dengan memaksimalkan sarana yang ada.

C. Kinerja Aspek Sosial

1. Kinerja Internal

a. Kepengurusan

Pengurus PT BPR Semeru telah terpenuhi sesuai dengan POJK 9 tahun 2024 tentang Penerapan Tata Kelola bagi BPR dan BPRS, dengan data sebagai berikut:

No	Nama	Jabatan
1.	Budiman Wijaya, S.H, M.Kn	Komisaris Utama
2.	Catharina Widiastuti, S.E.	Komisaris
3.	David Ardhiansyah, S.E.	Direktur Utama
4.	Radiawati, S.E.	Direktur
5.	Wisnu Widinatha, S.E.	Direktur YMF Kepatuhan

b. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia merupakan salah satu komponen yang penting bagi Perusahaan untuk mencapai keberhasilan pada setiap kegiatan usahanya. PT BPR Semeru menempatkan pengembangan sumber daya manusia sebagai bagian yang sangat penting untuk mendorong pertumbuhan Perusahaan. Hal tersebut tercermin dengan diadakannya pelatihan rutin kepada seluruh karyawan PT BPR Semeru.

Berikut data pegawai berdasarkan jenjang pendidikan posisi Desember 2025:

No.	Pendidikan	Jumlah
1.	Pasca Sarjana	2

2.	Sarjana	98
3.	Diploma	9
4.	SMA/SMK	15

Berikut merupakan pelatihan yang diadakan PT BPR Semeru untuk karyawan pada tahun 2025:

- 1) Ketentuan Intern PT BPR Semeru
- 2) Ketentuan eksternal yang berlaku
- 3) Penilaian Properti dengan Pendekatan Pasar
- 4) Sosialisasi Rencana Bisnis BPR Tahun 2026 & rapat Kerja Merger Seluruh Karyawan
- 5) Sosialisasi POJK 28 Tahun 2024 Tentang "Pengelolaan Informasi Rekam Jejak Pelaku Melalui Sistem Informasi Pelaku di Sektor Jasa Keuangan

Berikut pelatihan ekstern yang diikuti oleh karyawan PT BPR Semeru:

- 1) Building Sustainable Relationship Marketing
- 2) Pelatihan Tugas Dan Tanggung Jawab Kepala Cabang Merger
- 3) Pelatihan Penggunaan Ibs Tks Zoom
- 4) Pelatihan & Sosialisasi Lelang Eksekusi Hak Tanggungan
- 5) Pelatihan Tatap Muka Aplikasi Digital Sippatuh
- 6) Sosialisasi Pengelolaan Reklame Sesuai Dg Perda No. 8 Th 2023 & Perbup No. 56 Th 2024
- 7) Pelatihan Manajemen Risiko Utk Modul 3 & 4
- 8) Kegiatan Evaluasi Dan Peningkatan Kualitas Pelaporan Bank Melalui Goaml
- 9) Strategi Kepengurusan Legalitas Paska Merger
- 10) Undangan Menghadiri Keg. Seminar "Erm Practice Sharing" Di Daerah Semarang
- 11) Standar Akuntansi Entitas Privat (Sak-Ep)
- 12) Pelatihan The Art Of Public Speaking For Bpr : Membangun Kredibilitas Lewat Komunikasi
- 13) Manajemen Kepatuhan Yg Efektif, Kunci Sukses Organisasi
- 14) Pelatihan Presentasi Kinerja Bpr Bulanan Jan-Ags Di Sesuaikan Dg Rbb
- 15) Undangan Pelaksanaan Kegiatan Evaluasi Kinerja Industri Jasa Keuangan Jawa Tengah Th 2025
- 16) Service Excellent For Excellent Marketing Team

- 17) Pelatihan Meningkatkan Ketrampilan Menjual Ayda Bagi Bpr
- 18) Pelatihan Meningkatkan Ketrampilan Menjual Ayda Bagi Bpr
- 19) Udangan Kegiatan Edukasi Perpajakan
- 20) Resiko Kredit Umkm Bagi Bpr (1)
- 21) Pelatihan Praktik Audit
- 22) Pelatihan Direksi & Komisaris Dlm Eksekusi Rbb : Tidak Sekedar Menyetujui
- 23) Pelatihan Manajemen Penggunaan Laba & Pembagian Dividen Bpr-S Th 2025
- 24) Malpraktik Hukum Penerbitan Surat Lunas
- 25) Bank VS Kurator "Berebut" AYDA
- 26) Pelindungan Konsumen Terkait dengan Transparansi Produk & Jasa, Pangaduan Nasabah dan Mediasi
- 27) Unlock Opportunities In Global Economic Changes
- 28) Update IBS Gen 2
- 29) SDM BPR Optimal dengan MUK Digital via SIAKAR
- 30) Diskusi Pencatatan Biaya Perolehan Diamortisasi
- 31) Penguatan Kinerja Sektor Jasa Keuangan Melalui Implementasi GRC
- 32) Digital Financial Innovatiom Day Tahun 2025
- 33) Penilaian Properti dengan PenRisk and Governance Summit (RGS) 2025dekatan Pasar
- 34) Diskusi Penentan Kondisi Fit To Work pada Kasus Kecelakaan Kerja
- 35) Sosialisasi Tata Cara Pembayaran Premi Penjaminan Simpanan & Premi Program Restrukturisasi Perbankan Metode Pembayaran Nominal Tertutup (Close payment).
- 36) Penguatan Implementasi GRC Sektor Jasa Keuangan Peran Profesi Penunjang
- 37) Bimbingan Teknis Pengisian SPT Tahunan PPH Melalui Coretax DJP
- 38) Rencana Penyampaian Laporan Keuangan Berkelanjutan bagi BPR/ BPRS melalui APOLO Modul Laporan Keuangan Berkelanjutan bagi BPR/BPRS
- 39) Sosialisasi Perlindungan Jaminan Sosial Bagi Debitur BPR dari BPJS Ketenagakerjaan
- 40) Sosialisasi APOLO Modul Laporan Laku Pindai

- 41) Sosialisasi SEOJK No. 24/SEOJK.03/2025 Tentang RBB BPR & SEOJK No. 27/SEOJK.03/2025 Tentang Lembaga Pemeringkat & Peringkat Yang Diakui OJK

2. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial/ Corporate Social Responsibility (CSR)

PT BPR Semeru telah melaksanakan kegiatan CSR yang meliputi program-program sosial ekonomi kemasyarakatan. Konsep tanggungjawab sosial perusahaan PT BPR Semeru sebagai bagian dalam kontribusi bagi Pembangunan ekonomi berkelanjutan dan meyakini bahwa bisnis tidak sekedar terkait pencapaian target tetapi juga didukung investasi non keuangan salah satunya melalui program CSR. Pada tahun 2025 PT BPR Semeru sudah melakukan program CSR sebagai upaya meningkatkan kesejahteraan Masyarakat Dan Lingkungan Sekitar.

Berikut Merupakan Kegiatan Csr Yang Dilakukan Pt Bpr Semeru Pada Tahun 2025:

- 1) Sumbangan Kegiatan Musrenbang Rkpd Kab Grobogan Di Kec Purwodadi Th 2025
- 2) Pergerakan Mahasiswa Islam (Pmi) Acara Pelantikan Pengurus 1.
- 3) Kegiatan Berjalan Kaki Keliling Indonesia
- 4) Partisipasi Kegiatan Hut RI Ke 80th Kelurahan Grobogan
- 5) Kegiatan 17an Jalan Sehat di Wilayah Kebondalem
- 6) Wirosari Run Fun Trail Run 2025
- 7) Inklusi Keuangan Tahun 2025.

BAB III PROFIL PERUSAHAAN

A. Visi dan Misi Keuangan Berkelanjutan

Visi dalam implementasi Keuangan Berkelanjutan:

"Menjadi BPR yang SEHAT BESAR KUAT dan terpercaya dalam melayani masyarakat yang memerlukan layanan jasa keuangan serta memberikan kontribusi yang positif kepada *Stakeholders*".

Misi dalam implementasi Keuangan Berkelanjutan:

- Memberikan pelayanan jasa keuangan dengan baik, jujur & berintegritas tinggi.
- Saling bersinergi antara Pengurus, Karyawan, PSP & Nasabah
- Melayani seluruh lapisan masyarakat dalam menyediakan jasa perbankan dengan memberikan layanan yang bermutu, profesional dan dapat dipercaya.

B. Profil Perusahaan

Nama	Keterangan
Nama	PT BPR Semeru
Alamat	Jl. P. Diponegoro Nomor 11 A Purwodadi
Nomor Telepon	(0292) 5140791
Email	bpr_semeru@yahoo.co.id
Website	bprsemeru.com
Kantor Pusat	1 Kantor Pusat
Kantor Cabang	3 Kantor Cabang
Kantor Kas	14 Kantor Kas

Dengan adanya merger PT BPR Mranggen Mitra Persada ke dalam PT BPR Semeru, yang semula jaringan kantor PT BPR Semeru adalah 1 Kantor Pusat dan 9 Kantor kas, setelah merger jaringan kantor PT BPR SEmeru menjadi 1 Kantor Pusat yang berkedudukan di Purwodadi Kabupaten Grobogan, 3 Kantor Cabang Yaitu Kantor Cabang Mranggen, Kantor Cabang Kudus, dan Kantor Cabang Bloradan serta 14 Kantor Kas.

C. Skala Usaha

1. Total Aset dan Kewajiban

*dalam ribuan rupiah

Aset dan Kewajiban PT BPR Semeru periode Desember 2023 s.d Desember 2025 sebagai berikut:

No	Uraian	2023	2024	2025
1.	Aset	80.433.074	94.673.971	210.978.254
2.	Kewajiban	66.592.557	79.396.001	181.464.560

2. Jumlah Karyawan

PT BPR Semeru melakukan optimalisasi terkait pengelolaan Sumber Daya Manusia dengan tetap memperhatikan kepentingan karyawan dan memperhatikan komposisi karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

a. Jumlah komposisi karyawan berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	2025	2024	2023
1.	Pria	65	21	22
2.	Wanita	59	31	36
Total		124	52	58

b. Jumlah komposisi karyawan berdasarkan unit kerja

Tahun 2025

Unit Kerja	Level Pengurus	Level Pejabat	Staf
Komisaris	2	-	-
Direksi	3	-	-
Operasional	-	1	48
Bisnis/Kredit	-	6	50
HRD/SDM	-	1	7
Audit Intern	-	1	3
Kepatuhan/Manrisk	-	1	1
Total	5	10	109
TOTAL KESELURUHAN	124		

c. Jumlah komposisi karyawan berdasarkan usia

No	Tingkat Usia	2025	2024	2023
1.	20-30 tahun	40	21	29
2.	31-40 tahun	58	23	22
3.	41-50 tahun	20	6	5
4.	51-60 tahun	6	2	2
Total		124	52	58

d. Jumlah komposisi karyawan berdasarkan pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	2025	2024	2023
1.	Pascasarjana	2	0	0
2.	Sarjana	98	37	43
3.	Diploma	9	3	2
4.	SMA/SMK	15	12	13
Total		124	52	58

e. Jumlah komposisi karyawan berdasarkan status ketenagakerjaan

No	Status Ketenagakerjaan	2025	2024	2023
1.	Karyawan Tetap	97	50	47
2.	Karyawan Tidak Tetap	27	2	11
Total		124	52	58

3. Presentasi Kepemilikan Saham

Presentasi kepemilikan saham posisi 31 Desember 2025

No	Nama Pemegang Saham	Jumlah Lembar Saham	Nominal	Kepemilikan (%)
1.	Agus Pramono	14.400	14.400.000.000	80,0
2.	PT Saudara Jaya Abadi	1.600	1.600.000.000	8,9
3.	Talia Riantini Santoso	2.000	2.000.000.000	11,1
Total		18.000	18.000.000.000	100

4. Wilayah Operasional

PT BPR Semeru memiliki 1 Kantor Pusat, 3 Kantor Cabang, dan 14 Kantor Kas sebagai berikut:

No	Nama Kantor	Alamat
1.	Kantor Pusat	Jl. P. Diponegoro No. 11 A Purwodadi, Kab. Grobogan, Jawa Tengah
2.	Kantor Cabang Mranggen	Jl. Bandungrejo No. 34, Mranggen, Demak, Jawa Tengah
3.	Kantor Cabang Kudus	Ruko Agus Salim No. 21-22 A, Kudus, Jawa Tengah
4.	Kantor Cabang Blora	Jl. Gatot Subroto No. 5-6 Blora, Jawa Tengah
5.	Kantor Kas Purwodadi	Jl. A. Yani No. 307 Nglejok, Kuripan, Purwodadi
6.	Kantor Kas Wirosari	Jl. Gajah Mada No. 63, Wirosari
7.	Kantor Kas Godong	Kios Pasar Godong Lt. Dasar Blok A- No. 7
8.	Kantor Kas Toroh	Jl. Raya Solo-Purwodadi, Sindurejo, Toroh
9.	Kantor Kas Karangrayung	Jl. Raya Karangrayung-Godong No. 27 Sumberjosari, Karangrayung
10.	Kantor Kas Pulokulon	Komplek Pasar Gatak ke Utara Jl. Ki Ageng Selo
11.	Kantor Kas Kuwu	Jl. Surojenggolo 2 Kuwu, Kradenan
12.	Kantor Kas Grobogan	Jl. Pangeran Puger No. 111, Grobogan
13.	Kantor Kas Boloh	Jl. Boloh Tunggak Kios Area Sawah No. 20, Boloh
14.	Kantor Kas Buyaran	Jl. Raya Semarang-Demak, Buyaran No. 44 Karang Tengah, Demak
15.	Kantor Kas Dempet	Jl. Raya Demak-Purwodadi Km. 10 No. 5 Dempet, Demak
16.	Kantor Kas Kaliwungu	Jl Raya Kudus-Jepara Km. 5 No. 154 A Kaliwungu, Kudus

17.	Kantor Kas Jekulo	Jl. Raya Kudus-Pati Km. 9, Pasar Jekulo Ruko No.3 Jekulo, Kudus
18.	Kantor Kas Cepu	Jl. Pemuda No. 56 Cepu, Blora

D. Produk dan Layanan

Berikut merupakan produk dan layanan PT BPR Semeru:

1. Simpanan

a. Tabungan

1) Tabungan Bisnis

Tabungan Bisnis adalah simpanan uang baik untuk perorangan atau badan usaha yang setoran dan penarikannya dapat diambil sewaktu-waktu.

2) Tabunganku

Tabunganku adalah simpanan uang baik untuk perorangan atau badan usaha yang setoran dan penarikannya dapat dilakukan sewaktu-waktu.

3) Tabungan Rencana

Tabungan Rencana adalah simpanan yang setorannya dilakukan penabung setiap bulan dengan jumlah/nominal setoran sama setiap bulannya serta penarikan dilakukan saat jatuh tempo sesuai dengan perjanjian awal yang telah disepakati antara penabung dengan Bank.

4) Tabungan Pinjaman

Tabungan pinjaman adalah simpanan pihak ketiga bukan bank maupun bank lain yang memiliki pinjaman pada Bank.

5) Tabungan Persada

Merupakan produk tabungan PT BPR Semeru d.h PT BPR Mranggen Mitra Persada yang digunakan untuk simpanan maupun keperluan pinjaman/kredit.

6) Tabungan AMB

Merupakan produk tabungan PT BPR Semeru d.h PT BPR Mranggen Mitra Persada yang merupakan tabungan berjangka.

7) Tabungan Aqura

Merupakan produk tabungan PT BPR Semeru d.h PT BPR Mranggen Mitra Persada yang merupakan tabungan berjangka untuk keperluan Hari Raya Keagamaan (Idul Fitri).

8) Tabungan Sempel

Merupakan produk tabungan PT BPR Semeru d.h PT BPR Mranggen Mitra Persada yang dikhususkan untuk pelajar.

b. Deposito

1) Deposito Berjangka

Deposito Berjangka adalah simpanan berjangka dari pihak ketiga kepada bank yang penarikannya hanya dapat dilakukan dalam jangka waktu tertentu sesuai perjanjian yang telah disepakati.

2) Deposito Berhadiah

Deposito Berhadiah adalah simpanan berjangka dari pihak ketiga kepada bank yang penarikannya hanya dapat dilakukan minimal dengan jangka waktu 6 bulan.

2. Kredit

a. Kredit Angsuran Berjangka (KAB)

Kredit Angsuran Berjangka (KAB) adalah Fasilitas kredit yang diberikan kepada individu/kelompok/badan usaha yang mempunyai usaha yang layak dan pegawai yang berpenghasilan tetap yang dapat digunakan untuk membiayai usaha produktif (menambah modal kerja/investasi) dan juga untuk keperluan konsumtif, sepanjang tidak bertentangan dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

b. Kredit Berjangka (KB)

Kredit Berjangka (KB) adalah Fasilitas kredit yang diberikan kepada individu/kelompok/badan usaha yang mempunyai usaha yang layak dapat digunakan untuk membiayai usaha produktif (menambah modal kerja/investasi) dan juga untuk keperluan konsumtif, sepanjang tidak bertentangan dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku dengan syarat pembayaran, yaitu debitur dapat melakukan pembayaran pokok sebagian atau sesuai kemampuan sebelum jatuh tempo atau sesuai jatuh tempo dan untuk perhitungan angsuran bulan berikut akan dihitung dari baki debet terakhir.

E. Keanggotaan pada Asosiasi

PT. BPR Semeru tergabung dalam asosiasi perbankan yaitu Perhimpunan Bank Perkreditan Rakyat Indonesia (Perbarindo) DPD Jawa Tengah.

F. Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan

1. Penggabungan PT BPR Mranggen Mitra Persada ke dalam PT BPR Semeru tanggal 05 Desember 2025 sesuai dengan:

- a. Surat Keputusan Anggota Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan Nomor KEP-77/D.03/2025 tanggal 4 November 2025 tentang Pemberian Izin Penggabungan PT. Bank Perekonomian Rakyat Mranggen Mitra Persada ke dalam PT Bank Perekonomian Rakyat Semeru;
- b. Keputusan Menteri Hukum Republik Indonesia Nomor AHU-AH.01.09-0360321 Tahun 2025, tanggal 05 Desember 2025 tentang Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Terbatas PT Bank Perekonomian Rakyat Semeru.

2. Perubahan Struktur Organisasi

Dengan adanya penggabungan PT BPR Mranggen Mitra Persada ke dalam PT BPR Semeru pada Tahun 2025 maka PT BPR Semeru melaksanakan penyesuaian Struktur Organisasi sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan perusahaan.

BAB IV

PENJELASAN DIREKSI

A. Kebijakan Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

PT BPR Semeru dalam menerapkan kebijakan merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan dalam mengintegrasikan aspek-aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup dalam kegiatan bank. Implementasi *Good Corporate Governance* (GCG) dalam setiap unit kerja bank disesuaikan dengan kapasitas perusahaan serta untuk bisnis yang berkelanjutan, meliputi:

1. Nilai Berkelanjutan bagi PT BPR Semeru.

Bank telah menanamkan budaya perusahaan (*corporate culture*) kepada seluruh Sumber Daya Manusia (SDM) PT BPR Semeru agar setiap karyawan dapat memaknai dan mengimplementasikan budaya berkelanjutan pada seluruh kegiatan perbankan. Hal ini selaras dengan visi, misi, dan tujuan Bank yaitu menerapkan prinsip keuangan berkelanjutan di lingkungan Bank dan menjadi lembaga keuangan terpercaya dalam melayani serta memberikan kontribusi untuk kegiatan perekonomian masyarakat secara keseluruhan.

2. Respon PT BPR Semeru terhadap Isu terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Bank menyadari bahwa penerapan keuangan berkelanjutan dapat dicapai adanya harmonisasi antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup bank. PT BPR Semeru berupaya untuk mengikuti perkembangan keuangan berkelanjutan. Untuk mewujudkan hal tersebut, Bank membentuk unit kerja khusus untuk berkontribusi dan bersinergi dalam pencapaian kinerja keuangan, juga sebagai wujud dalam membangun dan mendorong budaya keuangan berkelanjutan di lingkungan perusahaan. Untuk itu, bank mengadakan sosialisasi kepada seluruh Sumber Daya Manusia (SDM) agar tercapainya keuangan berkelanjutan harus didukung oleh seluruh SDM dan perusahaan, sehingga PT BPR Semeru perlu memberikan sosialisasi atau pemahaman kepada seluruh karyawan, nasabah, dan masyarakat terkait pentingnya program keuangan berkelanjutan.

3. Komitmen Pimpinan PT BPR Semeru dalam Pencapaian Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

PT BPR Semeru akan terus berkarya untuk memberikan dampak positif kepada seluruh pemangku kepentingan. Kedepannya, PT BPR Semeru optimis untuk

melakukan perkembangan perekonomian dan kinerja bank yang didukung oleh potensi bisnis yang terus meningkat baik dari pencapaian penghimpunan dana dan penyaluran dana pada kegiatan usaha berkelanjutan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat.

4. Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Berikut pencapaian kinerja PT BPR Semeru:

*dalam ribuan rupiah

PENCAPAIAN KINERJA			
POS	RENCANA (2025)	REALISASI (2025)	PENCAPAIAN (%)
Aset	228.557.292.	210.978.254	92,30
Kredit	168.168.091.	145.663.379	86,61
Tabungan	28.335.165	28.268.171	99,69
Deposito	157.167.934	151.433.499	96,35
Laba	10.182.744	3.698.149	36,32

5. Tantangan dalam Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT BPR Semeru memiliki tantangan dalam pelaksanaan keuangan berkelanjutan baik dari internal maupun eksternal. Tantangan dari internal yaitu pemahaman tentang isu ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup oleh SDM yang bertambah dengan adanya penggabungan PT BPR Mranggen Mitra Persada ke dalam PT BPR Semeru. Sedangkan dari eksternal yaitu terkait dengan kejelasan regulasi pelaksanaan keuangan berkelanjutan. Dengan demikian, PT BPR Semeru perlu memberikan edukasi bagi seluruh pemangku kepentingan dalam hal pemahaman tentang isu lingkungan, sosial dan tata kelola serta faktor ketidakpastian kondisi sosio-ekonomi dan regulasi yang mempengaruhi pengambilan keputusan dan berkaitan dengan keuangan berkelanjutan.

PT BPR Semeru akan terus berupaya mengembangkan pelaksanaan aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola dalam proses bisnis dan menginternalisasikan kepada seluruh pihak di PT BPR Semeru. Bank terus berkomitmen untuk menerapkan prinsip keberlanjutan pada setiap jenjang organisasi dan setiap aktivitas yang dilakukan.

B. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT BPR Semeru telah melaksanakan pelatihan dan sosialisasi yang dilakukan oleh pihak internal maupun eksternal dimana hal tersebut sejalan dengan prinsip

keberlanjutan yang diadakan baik secara *online* maupun *offline*. Dengan menerapkan prinsip keuangan berkelanjutan pada tahun 2025 tepatnya posisi 31 Oktober 2025 aset PT BPR Semeru mencapai aset lebih dari 100 milyar, hal ini sesuai dengan rencana keuangan berkelanjutan tahun 2025.

Kegiatan usaha bank dalam produk kredit mencapai 1.591 rekening dengan jumlah baki debit sebesar Rp145.663.378.636,20.

Bank secara aktif mencari peluang dalam penyaluran kredit untuk kegiatan usaha berkelanjutan seperti pada kegiatan UMKM yang menjadi fokus portofolio Bank dan pada kegiatan usaha pengelolaan sumber daya alam, energi terbarukan, efisiensi energi, transportasi dan bangunan ramah lingkungan.

C. Strategi Pencapaian Target

Strategi keuangan berkelanjutan PT BPR Semeru untuk mencapai komitmen keberlanjutan, sebagai berikut:

1. PT BPR Semeru terus memperkuat komitmen untuk mendukung keuangan berkelanjutan dengan terus berperan aktif mendorong dan mempromosikan sistem ekonomi yang berorientasi pada prinsip keberlanjutan ekonomi, sosial, dan lingkungan dengan terus mengembangkan inovasi produk keuangan berkelanjutan yang berpedoman kepada kebijakan keberlanjutan dan Rencana Aksi keuangan Berkelanjutan (RAKB) PT BPR Semeru.
2. Mengembangkan kapasitas karyawan PT BPR Semeru dengan mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki dengan prinsip keuangan berkelanjutan dalam menciptakan nilai jangka panjang bagi perusahaan, lingkungan, pihak pemangku kepentingan, dan masyarakat. Pengelolaan SDM dilakukan melalui pendekatan yang memperhatikan aspek keberlanjutan, kesejahteraan, kesetaraan, peningkatan kompetensi, pertumbuhan portopolio bank, dan menciptakan perusahaan yang ramah lingkungan.
3. PT BPR Semeru mengimplementasikan prinsip keuangan berkelanjutan di dalam budaya organisasi dan tata kelola bank dalam kegiatan operasional dengan mengedepankan praktik-praktik yang menghargai aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. PT BPR Semeru mendorong budaya keuangan berkelanjutan melalui upaya menerapkan kantor yang ramah lingkungan, penghematan energi, dan lain-lain:

Strategi pencapaian target dalam mewujudkan RAKB tahun 2025, adalah:

TARGET 2025	STRATEGI PENCAPAIAN	PENCAPAIAN 2025
Penyesuaian kegiatan PT BPR Semeru dengan kriteria dan kategori keuangan berkelanjutan	Melakukan penyesuaian kegiatan agar sejalan dengan kegiatan keuangan berkelanjutan.	Perusahaan akan terus melakukan penyesuaian agar sejalan dengan kegiatan keuangan berkelanjutan
Identifikasi fasilitas pembiayaan terhadap sektor yang menjadi fokus PT BPR Semeru yaitu UMKM	Melakukan identifikasi pada fasilitas pembiayaan kepada UMKM	Perusahaan telah membuat identifikasi sektor ekonomi kredit PT BPR Semeru
Peningkatan portofolio pada UMKM	Penyaluran kredit kepada usaha debitur yang dapat dikategorikan kegiatan usaha berkelanjutan serta fokus pada peningkatan portopolio UMKM.	Telah mulai dilakukan penyaluran kredit kepada UMKM dan usaha yang dikategorikan kegiatan usaha berkelanjutan.
Meningkatkan pemahaman SDM terkait keuangan berkelanjutan kepada seluruh karyawan melalui sosialisasi atau pelatihan.	Untuk tercapainya keuangan berkelanjutan harus didukung oleh seluruh SDM atau Lembaga yang terkait, sehingga PT BPR Semeru perlu memberikan sosialisasi atau pemahaman kepada seluruh karyawan,	Telah dilakukan pelatihan berupa sosialisasi kepada seluruh SDM PT BPR Semeru.

	nasabah, dan masyarakat terkait pentingnya program keuangan berkelanjutan	
Memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan terkait penerapan keuangan berkelanjutan pada sektor yang menjadi fokus PT BPR Semeru	Untuk tercapainya keuangan berkelanjutan pada produk dengan sektor yang menjadi fokus Bank harus didukung oleh seluruh SDM, sehingga PT BPR Semeru perlu memberikan sosialisasi atau pemahaman kepada seluruh karyawan terkait penerapan keuangan berkelanjutan pada sektor yang menjadi fokus PT BPR Semeru agar produk digunakan tepat sasaran	Telah dilakukan pelatihan berupa sosialisasi kepada seluruh SDM PT BPR Semeru.
Menerapkan aspek keuangan keberlanjutan dalam aktivitas PT BPR Semeru	Untuk menjalankan keuangan berkelanjutan Bank menerapkan aspek-aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup dalam aktivitas PT BPR Semeru.	Bank telah dan terus berupaya untuk melakukan seluruh aktivitas dengan menerapkan aspek keuangan berkelanjutan.
Menciptakan kantor yang ramah lingkungan (green office)	Mengembangkan konsep kantor hijau atau ramah lingkungan, dengan menanam dan/atau meletakkan tanaman hijau disekitar lingkungan kantor baik di dalam ruangan maupun diluar ruangan area kantor.	Telah dibuatkan kantor yang ramah lingkungan di area kantor khususnya di <i>banking hall</i> , ruang laktasi, dan tangga untuk disabilitas.

Penyelenggaraan program literasi dan inklusi keuangan berkelanjutan	Melakukan kegiatan literasi dan inklusi keuangan berkelanjutan	Melaksanakan program literasi inklusi yang diadakan setiap semesteran kepada masyarakat.
Mencapai target asset lebih dari 100 Miliar	Dengan tetap gencar mencari Dana Pihak Ketiga yang berkualitas dan melakukan ekspansi kredit yang sehat.	pada tahun 2025 tepatnya posisi 31 Oktober 2025 aset PT BPR Semeru mencapai asset lebih dari 100 milyar, di tambah dengan adanya penggabungan PT BPR Mranggen Mitra Persada ke dalam PT BPR MMP aset PT BPR Semeru posisi 31 Desember 2025 sebesar Rp 210.978.253.955,91.
Penyaluran kredit kepada home industry pemberdayaan pengolahan bulu ayam menjadi tepung untuk produk bahan pakan ternak unggas.	Melakukan kegiatan promosi yang berkesinambungan melalui berbagai media yang berisikan profil perusahaan dan produk bank Bank akan mengembangkan layanan produk dan/atau jasa ke sektor yang mendukung program keuangan berkelanjutan	Telah terealisasi dengan memberikan fasilitas kredit untuk tambahan usaha pengelolaan bulu ayam/tepung bulu ayam pada bulan Februari 2025

BAB V TATA KELOLA BERKELANJUTAN

A. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Dalam rangka mendukung penerapan keuangan berkelanjutan, PT BPR Semeru telah menunjuk unit kerja khusus Aksi Keuangan Berkelanjutan yang bertanggungjawab pada pelaksanaan keuangan berkelanjutan. Seluruh unit kerja PT BPR Semeru memiliki tanggung jawab dalam pengelolaan aspek berkelanjutan dan diawasi oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Unit kerja khusus terdiri dari Divisi Operasional, Bagian IT, Divisi Kepatuhan dan Divisi Pemasaran. Adapun rincian tugas dan tanggungjawab unit kerja khusus sebagai berikut:

NO	PEJABAT	TUGAS DAN TANGGUNGJAWAB
1	Direksi	Bertanggung jawab secara penuh terhadap pengelolaan rencana aksi keuangan berkelanjutan.
2	Komisaris	Memastikan dan mengawasi pelaksanaan atas rencana aksi keuangan berkelanjutan PT BPR Semeru.
3	Kepala Kepatuhan, Manrisk, dan APUPPT PPPSPM	Bertanggungjawab san memastikan terhadap pengelolaan rencana aksi keuangan berkelanjutan
4	Bagian Operasional	Melakukan efisiensi operasional dan melakukan pengelolaan rencana aksi keuangan berkelanjutan yang menjadi tugasnya.
5	Bagian Pemasaran	Menyesuaikan produk atau jasa yang dipasarkan dengan apa yang dibutuhkan masyarakat dengan memperhatikan kegiatan usaha berkelanjutan.
6	Staf Kepatuhan, Manrisk, dan APUPPT PPPSPM	Mengadakan pelatihan kepada seluruh karyawan untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan tentang keuangan berkelanjutan. Memantau pelaksanaan keuangan berkelanjutan yang telah direncanakan dari segi kepatuhan.

7	Bagian IT	Memantau dan memastikan penyesuaian sistem untuk pelaporan rencana aksi keberlanjutan berjalan dengan lancar
---	-----------	--

B. Pengembangan Kompetensi Keuangan Berkelanjutan

Sesuai dengan RAKB 5 tahunan (2024 s.d 2028), PT BPR Semeru secara bertahap akan menargetkan kepada seluruh SDM bank untuk mengikuti pelatihan atau sosialisasi keuangan berkelanjutan. Pentingnya Bank untuk meningkatkan kualitas SDM melalui pelatihan, sosialisasi, dan pengembangan pegawai sesuai dengan visi dan misi Bank, sehingga Bank dapat bersaing secara kompetitif dengan kondisi pasar dan kompetitor.

1. Peningkatan kualitas beberapa karyawan sesuai kualifikasinya khususnya Pejabat Eksekutif untuk diikutsertakan dalam sertifikasi dan/atau pelatihan lainnya, khususnya yang berhubungan dengan tugas dan tanggungjawab untuk memperluas wawasan, *analytical thinking*, dan memperkuat *teamwork*.
2. Jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) disesuaikan dengan kebutuhan pengembangan bisnis Bank, agar sejalan dengan regulasi dan ketentuan yang berlaku
3. Melakukan studi banding dengan Lembaga keuangan lain terkait transfer *knowledge* sesuai dengan bidangnya, diantaranya dengan BPR Saudara group.
4. Melakukan evaluasi kualitas karyawan dengan memberikan *self learning* serta melakukan *employee assessment* (promosi, rotasi, dan mutasi) dalam rangka penyegaran dan memperdalam kemampuan, kompetensi serta peningkatan ethos kerja dalam organisasi Bank sehingga mendukung keuangan berkelanjutan.
5. Membuat rencana pelatihan secara terjadwal yang berjenjang dan terstruktur sehingga tercipta kualitas SDM yang unggul.

C. Manajemen Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Berdasarkan POJK Nomor 13/POJK.03/2015 dan SEOJK Nomor 1/SEOJK.03/2019 tentang penerapan Manajemen Risiko bagi Bank Perkreditan Rakyat, penerapan monitoring, evaluasi, dan mitigasi berdasarkan risiko sebagai berikut:

1. Pengawasan Direksi dan Dewan Komisaris

Direksi dan Dewan Komisaris memastikan seluruh pengawasan telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Termasuk meningkatkan peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam pengembangan budaya manajemen risiko pada seluruh jenjang perusahaan.

2. Kecukupan kebijakan, prosedur, dan limit

Penerapan manajemen risiko yang efektif harus didukung dengan kerangka mencakup kebijakan dan prosedur manajemen risiko serta limit risiko yang ditetapkan secara jelas dan sejalan dengan visi, misi, serta strategi bisnis Bank.

3. Kecukupan proses dan sistem

Identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko merupakan bagian utama dari proses penerapan manajemen risiko. Identifikasi risiko bersifat proaktif, mencakup seluruh aktivitas bisnis bank dan dilakukan dalam rangka menganalisis sumber risiko dan kemungkinan dampak yang muncul. Selanjutnya, BPR perlu melakukan pengukuran risiko dengan karakteristik dan kompleksitas kegiatan usaha.

4. Sistem pengendalian intern

Sistem pengendalian intern merupakan suatu mekanisme pengawasan yang ditetapkan oleh pengurus Bank secara berkesinambungan. Bank harus melaksanakan sistem pengendalian intern yang menyeluruh secara efektif terhadap pelaksanaan kegiatan usaha dan operasional pada seluruh jenjang organisasi Bank.

Bank telah membuat RAKB untuk periode 5 tahunan yang dievaluasi setiap tahunnya. Realisasi RAKB 2025 yang dimuat dalam laporan keberlanjutan, yang disajikan Bank di 2026 ini, secara mayoritas telah mencapai target yang ditetapkan. Berbagai unit kerja secara berkesinambungan, termasuk yang menangani manajemen risiko bertugas mengawasi dan mengevaluasi realisasi RAKB.

Secara berkala dan berkelanjutan, bank melakukan evaluasi pencapaian target untuk memastikan bahwa sasaran dan target sudah berjalan sesuai dengan yang ditetapkan. Satuan Kerja Manajemen Risiko secara berkala memantau portofolio kredit dan memastikan diversifikasi penyaluran kreditnya sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan Bank. Hasil pemantauan disampaikan kepada Direktur Kepatuhan dan/atau Direksi secara keseluruhan.

D. Kolaborasi Bank dengan *Stakeholders* dalam Keuangan Berkelanjutan

PT BPR Semeru dan *stakeholders* hendaknya mengelola dampak lingkungan, sosial, dan tata kelola secara bersama-sama dan berkesinambungan karena isu sosial dan lingkungan berpengaruh besar terhadap perkembangan bisnis bank. Dalam hal ini, PT BPR Semeru menerapkan keuangan berkelanjutan sebagai wujud pengelolaan dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan. Strategi Bank dalam memitigasi risiko yang timbul, melalui sistem pengendalian internal yang melibatkan seluruh unit/satuan kerja dalam organisasi, diantaranya dengan :

1. Melakukan identifikasi dan pengukuran kembali terhadap risiko operasional, terutama yang berkaitan dengan tugas dan tanggung jawab rutin keseharian.
2. Peningkatan fungsi check & balance guna mendukung operasional Bank yang lebih prudent.
3. Sosialisasi program pengembangan budaya risiko dan kepatuhan ke setiap jenjang tingkatan organisasi Bank.
4. Penyempurnaan kebijakan dan pedoman manajemen risiko yang komprehensif.
5. Pelaksanaan review dan sosialisasi (*role play*) secara berkala untuk meningkatkan budaya sadar risiko (*risk awareness*) dan budaya anti *fraud*.
6. Pelaksanaan audit secara berkala terhadap auditee yang tidak termasuk dalam rencana kerja audit tahunan

E. Tantangan dan Hambatan dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Tantangan dan hambatan yang mungkin akan dihadapi PT BPR Semeru dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, diantaranya adalah tugas dan tanggung jawab dari unit kerja khusus/satuan kerja yang ditunjuk, serta pemahaman manajemen dan karyawan mengenai Keuangan Berkelanjutan. Juga adanya faktor eksternal, misalnya perubahan kebijakan dari regulasi yang ditetapkan sehingga mempengaruhi implementasi penerapan Keuangan Berkelanjutan. Untuk mengatasi tantangan dan hambatan tersebut, Bank akan membuka peluang untuk bekerja sama dengan pihak eksternal/pihak ketiga yang dapat memberikan wawasan dan pengetahuan dalam hal Keuangan Berkelanjutan. Disisi lain, Bank juga mengantisipasi beberapa tantangan lain yang dinilai penting dan menelaah peluang yang ada dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, diantaranya :

1. Tantangan :

- a) Penggabungan PT BPR Mranggen Mitra Persada ke dalam PT BPR Semeru.
- b) Penyesuaian *Core Banking System* (CBS) akibat adanya penggabungan PT BPR Mranggen Mitra Persada ke dalam PT BPR Semeru agar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- c) Akselerasi teknologi informasi dan persaingan dari industri teknologi finansial
- d) Kebutuhan untuk terus memberikan dukungan terhadap pertumbuhan perekonomian nasional.

2. Peluang :

- a. Adanya kebijakan pemerintah yang mendukung terkait penerapan usaha berkelanjutan agar dapat menciptakan produk-produk yang berwawasan lingkungan.
- b. Sektor yang menjadi fokus Bank adalah UMKM yang mulai menjalankan usahanya dengan memanfaatkan limbah (daur ulang).
- c. Terbukanya dunia usaha yang mulai memperhatikan aspek lingkungan dalam menjalankan usahanya.

BAB VI KINERJA BERKELANJUTAN

A. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

PT BPR Semeru dalam menerapkan budaya keberlanjutan berpedoman pada Undang-undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Dengan kata lain bank tetap menjaga kelestarian lingkungan hidup dan menerapkan prinsip keberlanjutan dalam menerapkan budaya keberlanjutan di lingkungan bank. Wujud budaya perusahaan atau *corporate culture* ditetapkan dalam visi dan misi perusahaan yang dinilai efektif dalam mencapai tujuan perusahaan dan memberikan nilai tambah bagi kesejahteraan pemangku kepentingan. Pemangku kepentingan disini meliputi nasabah, pengurus, karyawan, pemegang saham, mitra usaha dan masyarakat.

Budaya keberlanjutan yang diterapkan melalui *corporate culture* yang ditanamkan oleh Bank kepada pegawai, dapat meningkatkan produktivitas dan kualitas dalam bekerja sehingga menginspirasi karyawan untuk melaksanakan aksi keuangan berkelanjutan terutama dalam berkomunikasi maupun saling memotivasi antar karyawan di lingkungan serta dalam meningkatkan kualitas pelayanan Bank.

B. Kinerja Ekonomi

Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir perbandingan target

Perbandingan target dan kinerja portofolio (dalam Rp ribuan) dilihat dari komponen Aset, Kredit yang Diberikan, Tabungan, Deposito dan Laba Bersih

*dalam ribuan rupiah

Uraian/Tahun	2025	2024	2023
Total Aset	210.978.254	94.673.971	80.433.074
Kredit yang Diberikan	145.663.379	64.888.467	63.090.196
Tabungan	28.268.171	13.125.539	10.572.947
Deposito	151.433.499	65.144.357	54.888.189
Pendapatan Operasional	17.518.091	16.853.122	15.838.474
Beban Operasional (IDR)	12.918.244	11.058.405	10.655.485
Lab Bersih (IDR)	3.698.149	4.586.411	4.154.266

Rasio Kinerja Keuangan			
Rasio Kecukupan Modal Minimum (KPMM)	32,01	32,68	38,74
NPL Gross	5,81	7,83	7,97
NPL Nett	5,63	6,59	6,60
<i>Return on Asset</i> (ROA)	4,28	6,53	6,92
Net Interest Margin (NIM)	10,14	14,55	16,45
Rasio Efisiensi (BOPO)	73,74	65,56	67,28
<i>Loan to Deposit Ratio</i> (LDR)	81,06	82,90	81,70
Cash Ratio	8,11	11,59	9,12

C. Kinerja Sosial

1. Memberikan layanan yang setara atas produk dan/atau jasa.

BPT BPR Semeru memberikan layanan yang setara kepada seluruh nasabah dan *stakeholders* dengan mempertimbangkan kenyamanan bertransaksi, konsultasi terkait solusi perbankan, pengaduan konsumen (nasabah), serta kepuasan nasabah. *Service excellent* menjadi fokus utama Bank. Untuk mewujudkannya, terdapat beberapa tantangan yang perlu dikelola, seperti: pengetahuan produk dan jasa perbankan, cara penanganan pengaduan dan keluhan nasabah, hingga cara berkomunikasi dan empati kepada nasabah. Bank terus mendorong karyawan untuk dapat memberikan pelayanan yang prima kepada seluruh nasabah dan *stakeholders*, dengan mengedepankan standar layanan Bank yaitu *Service Excellent* yang Bernilai Tambah.

Bank menerapkan *refreshment* secara berkala kepada karyawan dalam bentuk sosialisasi kebijakan, prosedur, *role play*, dan standar layanan kepada nasabah dan *stakeholders*. Secara berkala Bank melakukan pengukuran untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas layanan dengan melalui skoring dan survei kunjungan ke seluruh jaringan kantor maupun kepuasan nasabah sehingga didapatkan indikator dan penilaian tingkat kepuasan nasabah sesuai standar layanan bank. Meningkatkan *awareness* masyarakat terhadap penggunaan sosial media dan dalam rangka program literasi dan inklusi keuangan Bank.

2. Ketenagakerjaan

a. Kesetaraan Kesempatan Kerja

PT BPR Semeru senantiasa memberikan kesempatan bagi pegawai tanpa memandang suku, agama, ras, golongan, dan gender. Dalam penempatan posisi jabatan karyawan, ditetapkan berdasarkan kinerja dan kompetensi individu yang bersangkutan. Demikian juga, untuk komposisi organ tata kelola perusahaan telah mencerminkan keberagaman baik dalam hal gender, pendidikan, pengalaman kerja, usia, maupun keahlian.

b. Remunerasi bagi karyawan tetap

Remunerasi merupakan suatu wujud kompensasi perusahaan kepada karyawannya sebagai bentuk apresiasi maupun prestasi kerja. Bank telah memberikan remunerasi kepada karyawan, diantaranya berupa insentif, Tunjangan Hari Raya, promosi jabatan, dan Bonus secara tahunan. Juga bagi karyawan berprestasi, Bank juga memberikan suatu bentuk penghargaan berupa Reward kepada karyawan atas pencapaian suatu keberhasilan dari target yang ditetapkan, dan Award kepada karyawan yang memiliki potensi dan kinerja yang diatas rata-rata di level jabatannya.

c. Lingkungan Kerja Pegawai

PT BPR Semeru telah berusaha untuk menerapkan lingkungan kerja yang sehat, layak, dan aman untuk melindungi keselamatan seluruh karyawan, nasabah, *stakeholder*, dan pemangku kepentingan lainnya. Salah satu wujud penerapannya, yaitu:

- 1) Bank juga telah melengkapi infrastruktur kantor dengan sarana pengamanan diantaranya APAR (Alat Pemadam Api Ringan) untuk pencegahan dan meningkatkan kewaspadaan akan terjadinya kebakaran.
- 2) Bank memberikan fasilitas kesehatan kepada seluruh karyawan berupa BPJS Kesehatan.
- 3) Bank juga diberikan fasilitas ketenagakerjaan dari Bank, berupa BPJS Ketenagakerjaan sehingga karyawan mendapatkan 5 (lima) fasilitas program utama yaitu Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JKM), Jaminan Hari Tua (JHT), Jaminan Pensiun (JP), dan Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP) sehingga melalui program-program tersebut, karyawan mendapatkan jaminan dan perlindungan sosial tenaga kerja.

d. Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai

PT BPR Semeru senantiasa berupaya untuk menciptakan SDM yang unggul melalui berbagai pelatihan baik dari internal maupun eksternal. Adapun metode untuk pengembangan kompetensi karyawan diantaranya melalui pelatihan, *zoom meeting*, *webinar*, *google classroom*, *coaching*, dan lain-lain. Bank melakukan pengukuran efektivitas program pelatihan dengan *monitoring* dan evaluasi melalui bagian Kepegawaian yang bekerja sama dengan bagian Kepatuhan yang kemudian hasil evaluasinya dilaporkan ke masing-masing unit kerja dan pimpinan, agar dapat ditindaklanjuti secara periodik. Pendidikan dan pelatihan diberikan kepada semua karyawan termasuk kepada seluruh Direksi dan Dewan Komisaris. Adapun pelatihan yang dimaksud adalah pelatihan mencakup pengetahuan produk dan jasa, *soft skill* seperti kepemimpinan, dan komunikasi yang baik, *technical skill* untuk pengoperasian sistem teknologi informasi bank, hingga materi-materi khusus untuk meningkatkan pemahaman karyawan maupun manajemen tentang perbankan hingga perkembangan ekonomi perbankan serta pengelolaan produk-produknya.

3. Masyarakat

a. Literasi Inklusi

PT BPR Semeru aktif dalam program peningkatan literasi dan inklusi keuangan kepada eksternal khususnya masyarakat. Upaya-upaya yang telah dilakukan bank adalah memberikan sosialisasi produk dan jasa bank serta tentang pengelolaan perekonomian kepada lapisan masyarakat yaitu pegawai, pelaku UMKM, pelajar, mahasiswa, dan lain sebagainya. Dengan adanya literasi dan inklusi bank ini diharapkan masyarakat dapat memahami pengelolaan keuangan dengan baik dan bijak.

b. Mekanisme pengaduan

PT BPR Semeru telah menyediakan dan menginformasikan panduan pengaduan konsumen (nasabah) kepada nasabah sesuai dengan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Nasabah dapat menyampaikan pengaduannya baik secara lisan maupun secara tertulis kepada bank. PT BPR Semeru telah memiliki Unit Kerja Khusus (UKK) yang menangani pengaduan konsumen (nasabah). Pada tahun 2025, tindak lanjut

penanganan pengaduan konsumen nasabah telah sesuai dengan ketentuan OJK sebagaimana tabel berikut: cek ada atau tidak

NO	JENIS TRANSAKSI KEUANGAN	SELESAI	TIDAK SELESAI	DALAM PROSES	TOTAL PENGADUAN
1	Deposito	0	0	0	0
2	Tabungan	0	0	0	0
3	Kredit/Pembiayaan Investasi	0	0	0	0
4	Kredit/Pembiayaan Modal Kerja	0	0	0	0
5	Kredit/Pembiayaan bermotor	0	0	0	0
6	Kredit/Pembiayaan Pemilikan Rumah/Apartemen	0	0	0	0

c. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)

Tanggung jawab sosial dan lingkungan yang diadakan oleh PT BPR Semeru pada tahun 2025:

- 1) Sumbangan Kegiatan Musrenbang Rkpd Kab Grobogan Di Kec Purwodadi Th 2025
- 2) Pergerakan Mahasiswa Islam (Pmi) Acara Pelantikan Pengurus1.
- 3) Kegiatan Berjalan Kaki Keliling Indonesia
- 4) Partisipasi Kegiatan Hut RI Ke 80th Kelurahan Grobogan
- 5) Kegiatan 17an Jalan Sehat di Wilayah Kebondalem
- 6) Wirosari Run Fun Trail Run 2025
- 7) Inklusi Keuangan Tahun 2025.

D. Kinerja Lingkungan Hidup

PT BPR Semeru menjadikan pelestarian lingkungan sebagai salah satu prioritas utama keberlanjutan perusahaan. Bank memastikan seluruh karyawan dan seluruh manajemen senantiasa berupaya untuk melakukan penghematan dan pemeliharaan

barang-barang yang ada di kantor agar kelestarian lingkungan dapat terjaga. Pemeliharaan dan penghematan yang dimaksud diantaranya adalah:

- a. Penghematan Listrik, Telepon dan Sarana Elektronik
 - 1) Mengatur jadwal operasional penggunaan AC dan lampu, apabila pulang/meninggalkan tempat kerja AC, lampu dan alat elektronik yang berada dalam ruangan wajib dimatikan.
 - 2) Menggunakan telepon kantor seperlunya.
 - 3) Mengawasi serta memonitoring pemakaian listrik dan telepon (HP dan internet).
- b. Penggunaan Air
 - 1) Edukasi penghematan air dengan memberi himbauan wajib mematikan air dan memastikan air mati Ketika sudah tidak digunakan.
 - 2) Mengawasi penggunaan air.
 - 3) Melakukan pengecekan serta perawatan instalasi air dan keran secara berkala.
- c. Pengendalian Penggunaan Kertas

Bank melakukan edukasi kepada seluruh karyawan terkait penggunaan kertas, diantaranya memanfaatkan kertas bekas yang masih dapat digunakan kembali untuk media/sarana informasi yang bersifat internal saja. Selain itu, mengoptimalkan email internal dan whatsapp dalam rangka paperless di lingkungan kantor.
- d. Pengendalian Limbah Sampah Plastik
 - 1) Menyediakan fasilitas dan sarana air minum isi ulang
 - 2) Mengurangi penggunaan air minum dalam kemasan plastic
- e. Pengendalian Energi Tak Terbarukan

Bank memiliki kebijakan terkait penggunaan BBM dan Bank melakukan monitoring penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM) untuk kendaraan operasional dan marketing, agar sesuai dengan peruntukannya serta sesuai tingkat kewajaran.

E. Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

1. Inovasi dan pengembangan produk/jasa
 - a. Tabungan parcel

Simpanan dalam bentuk tabungan yang terdapat hadiah parcel untuk periode sebelum dan sesudah hari raya idul fitri untuk periode tertentu.

b. Kredit Talangan (KRETA)

Pada tahun 2025 PT BPR Semeru mengeluarkan promo kredit KRETA (Kredit Talangan), kredit tersebut merupakan kredit talangan modal kerja bagi UMKM. Promo kredit KRETA berlangsung pada bulan Januari-Maret 2025 mendekati Hari Raya Idul Fitri 1446 H, pada tanggal 18 Juli 2025-18 September 2025, dan pada tanggal 19 September 2025-31 Desember 2025 sebagai upaya pengembangan kredit UMKM untuk meningkatkan peran PT BPR Semeru dalam membangun ekonomi masyarakat dengan mengedepankan pengelolaan keuangan berkelanjutan.

2. Dampak produk/jasa berkelanjutan

Dampak dari inovasi produk/jasa/layanan bank untuk menunjang bisnis keuangan berkelanjutan, ramah lingkungan serta dapat menunjang perekonomian masyarakat dalam mengelola keuangan masyarakat/nasabah.

3. Evaluasi Keamanan produk, jasa, dan layanan

- a. Melakukan pengawasan evaluasi kualitas dan keefektifan produk dan layanan bank
- b. Melakukan review terhadap pengembangan produk.
- c. Memanfaatkan teknologi informasi di era digital mengikuti perkembangan digital sehingga menghasilkan kinerja yang efektif dan efisien.
- d. PT BPR Semeru secara berkesinambungan melakukan literasi edukasi kepada masyarakat tentang perbankan dan pengelolaan uang.

BAB VII

PENUTUP


Demikian laporan keuangan berkelanjutan PT BPR Semeru tahun 2025 ini dibuat, semoga senantiasa dapat memberikan hal yang terbaik untuk masyarakat pengguna jasa perbankan serta bagi konsumen, karyawan, pengurus, dan pemegang saham serta pihak lain yang terkait dengan Bank.

LEMBAR PERSETUJUAN
LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN
PT BANK PEREKONOMIAN RAKYAT SEMERU


Purwodadi, 20 April 2026

Direksi





David Ardhiansyah, S.E.
Direktur Utama


Radiawati, S.E.
Direktur


Wisnu Widinatha, S.E.
Direktur YMF Kepatuhan

Dewan Komisaris


Budiman Wijaya, S.H., M.Kn.
Komisaris Utama


Catharina Widiastuti, S.E.
Komisaris